

ROGER CHURNSIDE, FORMACION DE LA FUERZA LABORAL COSTARRICENSE. San José, Editorial Costa Rica; 1985.

Es el primer libro del autor pero el resultado de muchos años de reflexión y estudio y de gran cantidad de artículos sobre el tema.

Con ocasión de la presentación y discusión del libro de Róger Churnside, en una mesa redonda organizada por el Centro de Investigaciones Históricas de la Universidad de Costa Rica, se vertieron criterios muy elogiosos, que ilustran sobre la calidad de la obra del Dr. Churnside.

Las opiniones externadas en esa oportunidad, podrían resumirse de la forma siguiente: 1. Tiene un marco teórico analítico, riguroso e imaginativo. Es realmente muy original; 2. Tiene una preocupación constante por probar hipótesis claramente explicitadas, a través de una utilización sistemática de la cuantificación; 3. Es una interpretación de la evolución económica-social de Costa Rica en los últimos cuatro siglos. Recoge ciertos elementos del pasado para esclarecer fenómenos que están más anclados en el presente; 4. Su contribución es la de esclarecer el problema de la fuerza de trabajo, como una variable fundamental del desarrollo del capitalismo; 5. La utilidad de los alcances bibliográficos que contiene la obra, son de por sí una gran contribución.

El libro de Róger Churnside está dividido en una Introducción General, siete capítulos y un Resumen y Conclusiones Generales.

En la Introducción General se expone el propósito del libro y se explicitan sus hipótesis generales. Se enuncia implícitamente un principio que se mantendrá a lo largo de la obra; en las Ciencias Sociales no hay departamentos sino problemas y el ataque es interdisciplinario. Esta Introducción expresa insatisfacción por la metodología económica tradicional, que respalda un enfoque estrecho de la economía, al presentar una paradigma como teoría económica. Se plantean, también, sus hipótesis generales para ver cómo operan a lo largo de la historia costarricense.

Los siete capítulos que conforman la obra pueden dividirse en dos grupos. El primer grupo incluye los dos primeros capítulos del libro y analiza

el periodo colonial y se ofrecen los antecedentes básicos para entender el desarrollo que sucedió, a partir de principios del Sgilo XIX, con base en el café.

El segundo grupo comprende los los cinco capítulos restantes donde se examina el desarrollo del capitalismo en Costa Rica, primero sobre la base casi exclusiva del café (entre 1830 y 1880) y luego mediante una combinación entre café y banana (entre 1880 y 1940).

El primer capítulo de la obra de Róger Churnside, tiene como propósito describir los principales componentes de la economía y la organización del trabajo en la época colonial, sus articulaciones internas y externas así como sus más importantes líneas de desarrollo. El desarrollo es a partir de una hipótesis específica, referida a la imposibilidad de los españoles de extracción de un excedente. Esto determina un orden económico y social, formado casi totalmente por familias campesinas autosuficientes, diseminadas por la meseta central, más una pequeña y relativamente pobre aristocracia colonial localizada en algunos pocos pueblos escasamente habitados.

El Capítulo segundo examina la formación de la fuerza laboral en el contexto de las estructuras y actividades económicas de la época colonial, descritas en el primer capítulo. La discusión se divide en cinco secciones que tratan sobre ocupaciones, diferenciación racial, distribución espacial, calificaciones y crecimiento de la fuerza laboral. El capítulo intenta demostrar dos puntos. Primero, en la medida que encomiendas, esclavitud, haciendas y plantaciones fueron introducidas en Costa Rica, contribuyeron a concentrar y retener el ejercicio de tareas gerenciales en un pequeño sector de la población. Segundo, aunque dichas formas de organización de trabajo y producción no se desarrollaron plenamente, los esfuerzos efectuados por algunos colonos para establecerlas, así como la consiguiente resistencia de los indígenas, fueron factores dinámicos en la distribución de la población, conforme a razas y ubicación espacial.

El Capítulo tercero inicia a fondo el estudio del desarrollo del capitalismo en Costa Rica. Se plantean aquí las preguntas de ¿cómo y por qué surgieron las transformaciones de la econo-

mía colonial, que se caracterizaba por la autosuficiencia, un incipiente intercambio doméstico y conexiones comerciales externas casi nulas, en un sistema en que dos o tres mercancías agrícolas destinadas a mercados externos dominaban el crecimiento y la mayoría de las manufacturas que se importaban?

El análisis se emprende a partir de dos categorías fundamentales: “relaciones comerciales” y “relaciones gerenciales”. La primera categoría se refiere a vínculos entre productores y compradores independientes de mercancías, que operan bajo su propio control y responsabilidad, para cambiar o vender. En la segunda categoría se engloba la distribución de tareas o responsabilidades que corresponden a los administradores y trabajadores que participan en un proceso de producción, dentro de una estructura jerárquica controlada por una autoridad determinada.

En el Capítulo cuarto, se muestra que el crecimiento examinado en el capítulo anterior, creó un conjunto de factores y circunstancias que favorecieron la formación de relaciones gerenciales con otros países (período comprendido entre las décadas de los años ochentas –Siglo XIX– y la de los años treinta del Siglo XX), en que ciudadanos de éstos controlaron los puestos de decisión. A la vez se examina que, mientras tanto, las relaciones comerciales continuaron expandiéndose en el ámbito internacional, y surgieron nuevas relaciones gerenciales domésticas para canalizar la producción de mercancías.

Se llega a la conclusión que las nuevas relaciones domésticas (factores estructurales internos) tuvieron un impacto superior que las relaciones gerenciales externas, para la organización del trabajo.

En el siguiente capítulo, titulado “Composición de la fuerza laboral (I); ocupaciones, aptitudes y destrezas” tiene como objetivo, como lo destaca el mismo autor, de “...examinar las relaciones de a) el proceso de desarrollo de la organización del trabajo y la producción discutido en capítulos 3 y 4, con b) la formación de ciertas aptitudes sociales y destrezas técnicas que caracterizan la fuerza laboral en Costa Rica a través de la mayor parte del Siglo XIX y la primera mitad del XX” (Pág. 227).

Dos proposiciones básicas conforman el marco dentro del que se desarrolló este Capítulo cinco: “a) El principal impulso de la formación del núcleo del sistema educacional en la primera mitad del Siglo XIX consistió en el esfuerzo de la llamada “élite colonial” por preservar sus pocos privilegios y controlar la evolución económico-política de

la nación, durante la disolución del régimen colonial y constitución del régimen republicano (...) b) La organización de la producción y el intercambio que tuvo lugar en el transcurso del resto del siglo XIX bajo la hegemonía de los descendientes sucesores de la misma élite y basada en el café, expandió y fortaleció el papel de la educación como instrumento de control social...” (Pág. 270).

El Capítulo seis, “Composición de la fuerza laboral (II): distribución espacial y racial”, analiza “ciertos movimientos y diferenciaciones de índole física que ocurrieron en la fuerza laboral específicamente, respecto a distribución espacial y racial, en relación con el desarrollo de la organización del trabajo y la producción. ... (Se ve), en este capítulo, que los factores conducentes a los cambios en la distribución racial de la fuerza laboral resultaron, históricamente, de problemas y experiencias relacionados con su ubicación espacial” (Pág. 289).

Para abordar esa problemática, se estudian los movimientos de algunas variables que subyacen en las funciones de oferta y demanda. “Tales son, desde la perspectiva de la oferta; magnitud y crecimiento de la población; la tasa de participación; el número relativo de trabajadores que venden fuerza de trabajo en el mercado; densidad de la población y su distribución urbano-rural; facilidades de transporte y comunicación; nivel y variedad de aptitudes y destrezas laborales; regulaciones legales de la oferta de fuerza de trabajo. Desde la perspectiva de la demanda; número, tamaño y distribución espacial de las unidades de producción que operan con fuerza de trabajo comprada en el mercado; tipo y nivel de producción (relacionados a su vez, con el tipo y nivel de la demanda de mercancías); distribución de la actividad productiva en bienes de subsistencia y mercancías; cantidad y distribución de los recursos naturales utilizados por las unidades de producción; cantidad, calidad y distribución de otros medios de producción, así como la tecnología, regulaciones legales en torno a la administración de fuerza de trabajo” (Pág. 291).

El último capítulo, “El tamaño de la fuerza laboral y sus cambios en relación con el desenvolvimiento del mercado laboral”, tal y como lo dice el autor, tiene el objetivo de “...examinar la relación entre (a) el tamaño y el crecimiento de la fuerza laboral, y (b) los factores y procesos que conectaban la organización del trabajo y la composición de la fuerza laboral conforme vimos en los capítulos 3 a 6.

Tres conjuntos interesantes de variables deben considerarse en el análisis: las relacionadas con el número de unidades familiares; las relevantes al número de miembros por familia; y las asociadas con el intervalo de edad dentro del cual los miembros contribuyen a la subsistencia de sus familias.

...El capítulo está dividido en tres partes. En las primeras dos, veremos que las fluctuaciones en la demanda internacional afectó el crecimiento de la población nacional, a través de la producción y la organización del trabajo correspondiente... Finalmente, rastreamos las implicaciones e interrelaciones del crecimiento poblacional anterior con respecto a las variaciones en la magnitud de la fuerza laboral y dinámica concomitante del mercado laboral” (Págs. 341-342).

Oscar Torres Padilla  
Facultad de Ciencias Económicas  
Universidad de Costa Rica

LAS BASES SOCIALES DEL VOTO EN COSTA RICA (1974-1978), por Mario Alejo Sánchez Machado. San José, Uruk Editores, 1985.

Mario Alejo Sánchez Machado es un sociólogo costarricense que se interesa por la Sociología Política. Su militancia de muchos años en el seno del Partido Liberación Nacional lo ha conducido a vivir con intensidad los procesos electorales recientes del país. De aquí que no tenga nada de extraño este trabajo —su primer libro— que patentiza claramente su interés por este tema y que lo llevó a estudiar con detalle el período 1974-1978 en lo pertinente.

A partir de la consideración de que uno de los fenómenos sociales más relevantes del desarrollo de Costa Rica en la Posguerra —resultado del proceso de materialización del proyecto político del Partido Liberación Nacional—, ha sido la muy significativa ampliación que ha experimentado la pequeña burguesía en el país —sobre todo la nueva pequeña burguesía que tanto ha crecido al calor de la expansión del Estado intervencionista y de las políticas públicas—, el Autor se propone lo siguiente: “El objeto central de la presente investigación está definido por el análisis del comportamiento político electoral de algunas clases sociales, y en especial de la nueva pequeña burguesía durante los comicios de 1974 y 1978” (p. 13). Y añade: “La investigación persigue fundamentalmente los siguientes objetivos: a) Establecer la distribución de las preferencias electora-

les de las diferentes clases sociales en las elecciones de 1974 y 1978. b) Precisar el perfil de clase social de la base electoral de los diferentes partidos políticos, en la coyuntura mencionada. c) Determinar los factores o elementos que explican dichos fenómenos” (p. 13).

Como queda sugerido, el Autor parte de una perspectiva teórica marxista para su análisis del comportamiento electoral de las clases sociales, tomando muy en cuenta las contribuciones de Nicos Poulantzas al estudio de las clases, especialmente la caracterización que este teórico efectúa sobre la pequeña burguesía y la distinción que establece entre vieja y nueva pequeña burguesía.

Con base en los conceptos definitorios más elementales de lo que son las clases sociales, Sánchez Machado refiere a ellos, para efectos de la indagación empírica, una serie de categorías socioocupacionales que se acercan a aquellos, en un intento por operacionalizar de modo sencillo las nociones teóricas fundamentales relativas a las clases sociales.

El material empírico utilizado para la ejecución de la investigación está fundamentado en sendas encuestas de opinión pública llevadas a cabo en 1976 y 1979 por la Oficina de Información de la Presidencia de la República, donde el Autor laboró durante algún tiempo.

Algunos datos interesantes que se pueden observar en la elaboración de la información presente en este libro y que, desde nuestra perspectiva, merecen ponerse de relieve en la medida en que cuestionan ciertos prejuicios difundidos, *no obstante el pluriclacismo en general constatable en la base electoral de las distintas agrupaciones políticas*, son estos: 1. En el caso de varios de los partidos surgidos en la década de los años setenta, cuando se produjo una proliferación de ellos, la base electoral suya en 1974 estuvo conformada en buena medida por la pequeña burguesía tradicional y por la nueva pequeña burguesía. Tal fue la situación del Partido Acción Socialista (PASO) y del Partido Socialista, ambos de izquierda, el primero con más del 60% de sus votos reclutados dentro de estas clases sociales y con poco más del 30% apenas de su base electoral de ese año localizado en la clase obrera; y el segundo, el Partido Socialista, que sin ningún respaldo en la clase obrera alcanzó su total de votos en un 50% en la pequeña burguesía tradicional y el restante 50% en la nueva pequeña burguesía. Por su parte, el Partido Demócrata Cristiano logró más del 90% de sus votos en 1974 en el seno de la nueva pequeña burguesía, principal-