

HACIA UNA TIPOLOGÍA DE DESPLAZAMIENTO LABORAL: EL CASO DE PEONES Y PESCADORES CONVERTIDOS EN EMPLEADOS TURÍSTICOS EN SANTA CRUZ, GUANACASTE

Luis Carlos Morales Zúñiga
Correo electrónico: *luis23m@gmail.com*

Recibido 11/10/2010 - Aceptado 18/11/2010

Resumen

Este trabajo muestra algunos de los resultados obtenidos de un proceso de investigación mayor en el que se analizó el desplazamiento de trabajadores desde actividades como la pesca, la agricultura y la ganadería, hacia el sector turístico, en el cantón de Santa Cruz, Guanacaste. A partir de entrevistas en profundidad realizadas a algunos trabajadores del sector turístico, se construyen tres tipos ideales de desplazamiento, elaborados tomando en cuenta la identificación del trabajador hacia el trabajo que desempeña, así como la condición de estabilidad laboral en cada ocupación. Se describen además, para cada tipo de desplazamiento, los cambios en las condiciones de vida que el nuevo empleo en el sector turístico ha significado para estos trabajadores, cambios que están en función del tipo de desplazamiento realizado.

Palabras claves: turismo, sociología, tipos ideales, trabajo, Guanacaste

Abstract

This paper shows some of the results obtained from a larger research process which deals with workers who have moved from activities such as fishing, farming and livestock to tourism, in the county of *Santa Cruz, Guanacaste*. From in-depth interviews with some workers in the tourism sector, three ideal types of displacement are constructed, which have been constructed taking into account the identification of the worker towards the work performed and the job stability for each occupation. It is also described for each type of movement the changes in the living conditions that the new jobs in the tourism sector have meant for these workers. These changes are in correspondence with every kind of displacement done by each worker.

Key words: tourism, sociology, ideal types, work, Guanacaste

Introducción

Este artículo muestra algunos de los resultados obtenidos de un proceso de investigación más amplio¹ que tiene que ver con la construcción de tipos ideales de desplazamiento de los trabajadores que transitaron desde actividades económicas tradicionales (pesca, agricultura y ganadería) hacia algunos puestos de trabajo relacionados con el sector turístico, en el cantón de Santa Cruz, Guanacaste. Asimismo, para cada tipo ideal de desplazamiento, se exponen algunas de las implicaciones que el cambio de actividad laboral ha ocasionado en las condiciones de vida y en la identidad laboral de estos trabajadores, según lo reflejado en las entrevistas en profundidad desarrolladas en el marco del proceso investigativo.

La labor propuesta consiste en un trabajo de construcción, elaborado a partir de un sustento teórico centrado en la concepción weberiana del *tipo ideal*, así como de las entrevistas en profundidad realizadas a los sujetos de investigación, a través del cual lograr una esquematización mediante el realce de dos puntos de vista sobre la evidencia recolectada en el campo: en primer lugar, la condición del trabajo al cual se han desplazado estos individuos, y, en segundo lugar, el grado de identificación hacia ese trabajo. Esta esquematización no comporta pretensiones de validez para todos los contextos donde se hayan presentado fenómenos similares, pero sí brinda un aporte para la comprensión de la acción social de estos trabajadores al representar, de alguna manera, una parte de su realidad social.

Representar, tal y como sugiere Foucault (1981)², o bien como lo plantea el mismo Weber (1978) cuando nos sugería con su individualismo metodológico que sólo los individuos actúan, ergo sólo metafóricamente se podría hablar de actores sociales, conlleva considerar que el concepto de *actores sociales* no es más que una representación de una parte de la realidad social, tal y como sucede con el concepto de *clase social* como categoría que busca representar a los individuos que pertenecen a una misma condición socio-económica. En la sociología comprensiva de Weber (1978), los tipos ideales juegan un papel central en tanto permiten captar la acción social en sus causas, desarrollo y efectos. Los tipos ideales son construcciones conceptuales definidas con base en algunas de sus particularidades empíricamente observables, por lo que su construcción es una elaboración científico-intelectual que se realiza una vez realizado el trabajo de campo. En este sentido, los tipos ideales son construcciones que buscan representar una parte de la realidad social, con tal de ordenar lo que a simple vista se encuentra desordenado, o lo que desde el sentido común se busca evitar (Durkheim, 2001). El tipo ideal decía Weber (1981):

...puede resultar conveniente y hasta indispensable, sea con fines heurísticos o expositivos. Respecto de la investigación, el concepto típico-ideal pretende guiar el juicio de imputación: no es una hipótesis, pero quiere señalar una orientación a la formación de hipótesis. No constituye una exposición de la realidad, pero quiere proporcionar medios de expresión unívocos para representarla. Consiste pues en la idea de la organización moderna de la sociedad, históricamente dada, fundada en el intercambio, idea elaborada por nosotros siguiendo los mismos

principios lógicos con que se ha construido por ejemplo el concepto de economía urbana de la Edad Media como concepto genético. (56)

Uno de los principales propósitos de esta investigación es la construcción de tipos de desplazamientos de los trabajadores, es decir, de los tipos de trayectorias de aquellos agentes sociales que han pasado de laborar en actividades tradicionales (agropecuarias y pesqueras) a las actividades propias del sector turístico. De esta forma es posible identificar regularidades en el proceso de desplazamiento de la fuerza laboral del cantón de Santa Cruz, todo ello en el marco de la reconversión de su estructura productiva.

La construcción de tipos ideales de desplazamiento laboral proporciona medios para representar la realidad social del objeto de investigación. Dada la magnitud de nuestro objeto, el cual comprende una realidad social amplia, la construcción de tipos ideales de desplazamiento parece necesaria para esquematizar y ordenar el fenómeno. Janoska-Bendl (1972) se refiere a los tipos de ideales de la siguiente manera:

El tipo ideal designa objetos de significación cultural teniendo en cuenta que él da a entender o connota características esenciales para la ordenación del objeto respectivo en el contexto causal. El tipo ideal es una construcción proveniente de la realidad... (30)

Al igual que Weber, Janoska-Bendl insiste en que los tipos ideales son constructos con poder heurístico. Esta acepción es la que permite construir los tipos ideales de desplazamientos de los trabajadores, poniendo especial énfasis en los siguientes puntos de vista:

- **La condición del trabajo al cual se han desplazado estos individuos.** En este caso se agrupan los trabajadores desplazados tomando como base el criterio de si su desplazamiento es total o parcial; es decir, si han dejado de manera definitiva las actividades tradicionales, o bien si las han dejado parcialmente, combinando así las actividades tradicionales con actividades turísticas.
- **La existencia e intensidad de identificación hacia ese trabajo turístico en el cual se han insertado.** Esto es aprehensible a partir de declaraciones relacionadas con los motivos de la acción social respecto del trabajo; es decir, si en la relación instrumental con el trabajo en el que se encuentran existe además gusto o no por la ocupación. Esto remite a las categorías identitarias planteadas por Dubar (1998): la de **categoría**, en la cual hay identificación hacia el trabajo que se hace; y la **instrumental**, en la cual no hay identificación y el trabajo se realiza sólo por necesidad. Valga decir que éstas fueron las únicas dos figuras identitarias encontradas en el trabajo de campo.

El resultado de esta conjunción de elementos y puntos de vista ha sido un esfuerzo de síntesis de los fenómenos observados, los cuales, como bien señalaba Weber (1978) en torno a la realidad social, resultaron difusos, distintos, más o menos presentes,

a veces ausentes; por tanto, se plantea una construcción analítica, unificada, y con potencial heurístico.

Tal labor de investigación se ha realizado en un contexto en el cual la transformación de la estructura socioeconómica del país, desde los años de 1980 hasta la actualidad, ha puesto al sector turístico en un lugar fundamental de la estrategia de desarrollo nacional. En este sentido, hay un esfuerzo por poner en práctica la imaginación sociológica, de la cual hablaba Wright Mills (1994), tendiente a ligar la historia (estructura social en movimiento) con los cursos biográficos de los individuos, tomando en cuenta que cada una de las historias individuales de los sujetos de investigación se encuentra necesariamente vinculada al cambio en el estilo nacional de desarrollo de Costa Rica, tal como lo plantea el concepto de *estilo de desarrollo*³ propuesto por Rovira (2004).

2. Construcción de tipos ideales de desplazamientos laborales

A continuación se presentan las tipificaciones ideales construidas en función de las evidencias recolectadas en la investigación de campo, tanto a partir de lo observado como del recuento de las declaraciones de los mismos sujetos en las entrevistas en profundidad; todo ello en el marco del referente teórico weberiano, y como resultado de la combinación lógica de los dos criterios señalados en el apartado anterior:

A) Desplazamiento total con identificación fuerte:

En esta categoría conceptual se incluye a aquellos trabajadores que se han desplazado desde algunas actividades tradicionales (agricultura, ganadería y pesca) hacia algunos puestos de trabajo en el sector turístico de manera total, y que, además de ello, se sienten identificados con el sector turístico; es decir, el trabajo que ahora desempeñan no lo hacen solamente por necesidad, o porque no había ninguna otra opción, sino porque les gusta. Además, no piensan volver a lo que hacían antes, o piensan que no les gustaría volver. En este caso se conjuga un desplazamiento total con una identificación fuerte hacia la nueva actividad laboral.

B) Desplazamiento total con identificación débil:

Este constructo se refiere a aquellos trabajadores que de igual manera se han desplazado de forma total hacia el turismo, procedentes de actividades laborales de carácter tradicional como la pesca, la agricultura y la ganadería, pero que poseen una identificación débil hacia las nuevas actividades que desempeñan, la cual es más bien de carácter instrumental. Realizan esa labor sólo por la necesidad de obtener el dinero que necesitan para subsistir, pero no porque realmente les guste, tal como sí sucedía con el trabajo que realizaban anteriormente.

C) Desplazamiento parcial con identificación variada:

En esta última categoría se encuentran los que se han desplazado sólo de manera parcial, y combinan lo que hacían antes, es decir las labores tradicionales, con

trabajos propios del sector turístico. En este caso la identificación es variada porque de alguna manera se sienten contentos en las dos actividades laborales en tanto hay *identidad de categoría* en las dos ocupaciones, pero, al mismo tiempo, ven su trabajo en alguna medida de modo instrumental, por lo que se puede decir que la *identidad laboral instrumental* también está presente. Todo esto se desarrollará más a cabalidad cuando se analicen los casos que se encuentran en esta categoría.

En el siguiente cuadro se puede observar la distribución de los trabajadores según el tipo ideal de desplazamiento en el cual se agrupan a partir de las relaciones lógicas establecidas.

Cuadro 1
DISTRIBUCIÓN DE LOS TRABAJADORES DESPLAZADOS SEGÚN TIPO IDEAL
AL QUE CORRESPONDEN

Tipo Nombre	Desplazamiento total con identificación fuerte	Desplazamiento total con identificación débil	Desplazamiento parcial con identificación variada
Mauricio	X		
Marco	X		
Manfredo		X	
Martín		X	
Manolo	X		
Máximo			X
Maximiliano			X
Martina	X		
María	X		
Manuel		X	
Miguel	X		

Fuente: Elaboración propia con base en entrevistas realizadas entre el 12 de julio y el 02 de agosto de 2009.

A continuación se describen los casos específicos, según el tipo ideal de desplazamiento, con el propósito de describir el cambio que ha implicado el desplazamiento de actividad laboral en las condiciones de vida y en la identidad laboral para caso estudiado.

2.1. Desplazamiento total con identificación fuerte

En esta categoría, tal como se había señalado anteriormente, se agrupan aquellos trabajadores que se desplazaron desde las actividades económicas tradicionales

hacia el turismo de manera total; es decir, que se encuentran laborando únicamente en turismo, y cuya identificación hacia su trabajo es fuerte, lo que significa que no sólo trabajan por una remuneración sino porque además sienten gusto por la labor que realizan.

Es interesante apuntar que ésta es la categoría que agrupa más individuos. En total son seis los trabajadores que se ubican en este tipo de desplazamiento, según los resultados obtenidos en las entrevistas realizadas. Su alto grado de identificación se explica probablemente por el éxito que han tenido en los nuevos trabajos, así como por la mejora relativa en las condiciones de vida. Esta mejora relativa, de la cual no se puede tener una visión completa, o completamente objetiva, es valorada así por los trabajadores debido a que las condiciones de los trabajos que desempeñaban antes eran sumamente riesgosas e inestables, y se caracterizaban por ingresos por debajo de los salarios mínimos y sin garantías sociales, todas condiciones propias del trabajo informal (Morales, 2010:39).

Los trabajadores que se ubican en esta categoría son Mauricio, Marco, Manolo, Martina, María, y Miguel; todos ellos cumplen con la característica de que se han desplazado de manera total hacia trabajos turísticos, y se sienten muy identificados con lo que hacen. Mauricio ha sido el informante clave, puesto que ha logrado una movilidad social ascendente que resulta notable al obtener un trabajo de administrador de propiedades para un estadounidense donde normalmente contrata a trabajadores que se ocupan del mantenimiento de esas propiedades, entre otras labores varias. Maneja el presupuesto que el estadounidense destina mensualmente al mantenimiento de sus propiedades, y tiene a su disposición todos los recursos y bienes que administra, desde las piscinas hasta los cuadríciclos y dos automóviles. A partir de esto se infiere que el cambio en las condiciones de vida de Mauricio, en relación con sus ocupaciones anteriores de pescador, peón agrícola, y cortador de caña, ha sido sobresaliente. Con relación a esto Mauricio comenta lo siguiente:

En realidad uno gana bastante ahora, pero gasta bastante; antes se ganaba poquito, pero se gastaba poco. No tenía que pagar teléfono, no tenía que pagar otras cosas, sólo se ganaba para comer. Pero además es un cambio con respecto a las comodidades que uno tiene ahora; por ejemplo, ahora uno gana bastante y gasta bastante, pero tiene otras comodidades: tiene servicio telefónico, tiene electricidad, rutas de buses, que eso influye en un mejoramiento para el sistema educativo de los niños; ahora uno tiene opciones. Todo eso ha cambiado; depende de las opciones del pueblo y del barrio, y todo eso se ha dado por razones de turismo, por las cadenas hoteleras, empresas que han construido... Antes no había otra opción porque era la pesca o la agricultura o chapiar, y usted sabe que esos son los trabajos que uno gana menos dinero porque se trabajaba con el salario mínimo. Ahora uno tiene bonificaciones por trabajo terminado, antes no le daban un bono por un trabajo extra. Si usted hacía un trabajo especial no se lo pagaban. Ahora sí, uno tiene una opción de trabajos y bonos aparte del trabajo. Aparte de eso uno tiene ahora, bueno en mí caso, seguro social, beca para los niños, y me parece que es un cambio bastante grande de la época en que uno trabajaba solamente en la pesca y la agricultura, a lo que uno trabaja actualmente.⁴

La experiencia de desplazamiento laboral de Mauricio ha sido positiva, lo cual se manifiesta en beneficios obtenidos en múltiples sentidos; sin embargo, él mismo indica que su nuevo trabajo le resta tiempo libre para la familia, ya que éste es mucho más intenso en términos de tiempo efectivo. Lo anterior, no obstante, se compensa con mejores recursos económicos, y con la posibilidad de ayudar a los demás en su proceso de desplazamiento de actividad laboral. Esta mejoría en las condiciones de vida también se ha visto reflejada en el acceso a los servicios de salud, y, en general, en un mejor estilo de vida en relación con el que tenía anteriormente, tal como se aprecia en las siguientes afirmaciones:

El desarrollo ha traído mejoras de todo tipo. Si usted quiere meter un niño a una escuela privada tiene la opción de que pasa un bus, aquí hay servicio de buseta; antes, por el camino, el bus había que irlo a agarrar a Paraíso. Cuando yo viajé al colegio, cuando saque bachillerato, había que irse de aquí hasta Paraíso caminando, aproximadamente a unos 10 km de distancia; y en la salud, claro, uno al tener seguro social, al tener un salario, y al tener una orden patronal tiene una mejor atención; no tiene que estar llenando boleta que eso le pasa a los que no están asegurados.⁵

Sin embargo, a pesar de lo notable de las mejorías en las condiciones de vida de Mauricio hay un punto que es clave: la pérdida en el disfrute del tiempo libre en comparación con los trabajos que desempeñaba anteriormente. Ahora, dada la lógica de los trabajos que realiza, debe dedicar mucho más tiempo efectivo a trabajar que cuando laboraba en actividades tradicionales, lo cual es propio de la dinámica capitalista y del trabajo en el capitalismo, tal como él lo reconoce:

Cuando yo trabajaba en agricultura, trabajaba seis horas diarias; o sea, me quedaba toda la tarde para descansar o hacer otras cosas. Lo que pasa ahora es que pasa más esclavizado en el trabajo, le queda menos tiempo para la familia, menos tiempo para recreación, y menos tiempo para irse a dar unas vacacioncitas. No es que uno antes se daba vacaciones, pero, a raíz de que como uno trabajaba seis horas diarias, le quedaba toda la tarde, y uno iba a andar, a pasear, a pescar a la playa, entiende. En cambio, ahora uno tiene que ser más responsable para poder obtener un trabajo porque la competencia de gente preparada es bastante; hay mucha gente preparada que tiene conocimientos y es desempleada. Si usted no da un buen servicio tampoco lo van a contratar, entonces eso es lo que pasa...⁶

Este trabajo que desempeña Mauricio también ha incidido en su identidad laboral. Si bien comenta que le gusta pescar, también está claro que no le interesa ni le gustaría volver a trabajar en la pesca o en la agricultura. Incluso comentó que en los ratos libres le gusta ir a pescar porque es emocionante, con la gran diferencia de que ahora lo hace como pasatiempo y utiliza una caña de pescar, ya no cuerdas *entabletadas*, (cuerdas de pescar enrolladas en tablas), lo cual lastima menos sus manos debido a que no hay contacto directo entre las manos y la cuerda.

Así, Mauricio tiene la certeza de que no le gustaría volver a trabajar en ocupaciones tradicionales, lo cual implica la existencia de una identificación fuerte con

el trabajo que desempeña actualmente. De acuerdo con Dubar (1998), esto correspondería a una *identidad laboral de categoría* debido a la identificación que se tiene hacia la ocupación, el lugar que ocupa Mauricio en la red social de desplazamiento, y a otras características propias de este trabajador como el haber aprendido inglés, haber viajado a Estados Unidos en dos ocasiones, y tener a su disposición una gran cantidad de recursos materiales.

Es importante destacar que Mauricio es el único trabajador de la red en el cual se puede encontrar también una *identidad laboral de status*, puesto que ocupa un lugar importante en la comunidad de Los Pargos, lugar que le permite ser reconocido y apreciado por los demás habitantes de la comunidad. Es decir, no sólo él ha logrado una movilidad social ascendente, sino que ha hecho que otros miembros de la comunidad participen de esta movilidad al tener preferencia, como él mismo lo indicó en la entrevista, por las personas de su comunidad a la hora de brindar oportunidades de empleo.

El caso de Marco posee características similares, puesto que es otro trabajador que está totalmente convencido de que lo suyo es el trabajo en turismo y no piensa volver a pescar o a trabajar como agricultor, los que considera trabajos duros, mal pagados, y que han perdido importancia en ese lugar. Marco siente que las condiciones de vida que ha logrado alcanzar ahora que trabaja en turismo son las mejores que ha tenido en toda su trayectoria laboral. En algún momento de las entrevistas dijo que ahora que trabaja en turismo se siente “como un rey”, porque es guarda de seguridad en el hotel Las Olas⁷. Este trabajo, según su parecer, es un lugar tranquilo, tiene muchas facilidades, tiene garantías sociales, un salario fijo, y un trabajo estable, mientras que antes su trabajo en agricultura “era algo extremo: estar volando machete debajo del sol a las once de la mañana, o echarse un saco de maíz al hombro”. Esos son trabajos a los que considera no volvería.

De manera similar, Marco piensa que las mejoras que ha obtenido trabajando en turismo han repercutido positivamente en ámbitos de su vida tales como lo económico, ya que ahora tiene un salario fijo, así como en su capacidad de acceder a servicios, su capacidad de consumo, y su tiempo libre. Así lo comenta cuando se refiere al grado de satisfacción de necesidades básicas tales como vivienda, alimentación, educación y salud:

Yo creo que sí, yo calculo que todas esas necesidades han sido bastante abastecidas, se siente uno satisfecho. Antes era fatal tener un individuo aquí enfermo, niño adulto, era fatal, las vías de comunicación, los EBAIS, eso no existía, había que ir a Santa Cruz. Ahora no, ahora con la carretera más bien la Cruz Roja se lo encuentra a uno en el camino. Ahora hay doctores por estos lados, que sé yo, hay un doctor ahí, hay una enfermera que vive aquí, que cualquier cosa y amigos que uno tiene. Amigos odontólogos que le dicen a uno “mae flaco yo le arreglo eso, le cobro menos”. En aquellos tiempos conseguir un doctor o una enfermera aquí en estos lados era como buscar una aguja en un maizal, difícil, ahora no... Antes no, ni hablar de eso, difícil, difícil. Me acuerdo yo que cuando empezaron a salir las tenis Nike y Adidas, recuerdo yo que dure como dos años recogiendo para ver como hacía para comprarme un par...⁸

Como se puede apreciar, las mejoras en las condiciones de vida de Marco son sustanciales, y todo ello gracias en gran medida al desarrollo del turismo en la zona y a la posibilidad de inserción de este trabajador en el sector. Por otra parte, Marco ha desarrollado una *identidad laboral de categoría* fuerte, pues está seguro de que no volvería a trabajar en labores tradicionales, las cuales considera desgastantes e injustas debido a los salarios bajos y las condiciones laborales insatisfactorias, en comparación con sus condiciones actuales. Igualmente, también es evidente, en lo que respecta a la *identidad laboral de status*, que el trabajo que tiene Marco le ha permitido relacionarse más con otras personas, sobre todo con los patronos, cosa que era imposible cuando trabajaba en las haciendas ganaderas, según comenta:

Ahora me siento más identificado con lo que hago, me satisface lo que hago, que es hablar con las personas, conocerlos, que me pregunten y yo decirles esto "pa, pa", intercambiar, qué sé yo, costumbres, ideas y todo eso. Antes no, yo hacía eso (pesca y agricultura) porque tenía que hacerlos, si no me moría de hambre, por necesidad, y ahora es diferente. Yo hacía el trabajo nada más por la plata, ahora no. Además de eso me siento conforme con lo que estoy haciendo... Y yo creo que me ha servido a mí ubicarme en una clase media pero lo que es económico, lo que es social. Aquí es muy dado a que aquí la mayoría de la gente casi no hecha de ver quién es quién... Aquí es estilo como pobre, aquí todo el mundo anda en pantaloneta, todo en el mundo anda en chancletas. No como en otros lados como en Santa Cruz que si uno anda con mocasín, con buen jeans, ya era importante, y tenía que el otro día andar otro pantalón, una camiseta diferente. Aquí no, aquí si todos los días anda uno la misma pantaloneta nadie le dice nada, y conversa uno con los mismos: con John Pérez, con Rosenblack, que son dueños de hoteles, común y corriente. En cambio antes, diay, si uno era un triste peón, para ir a conversar con Martín Vallejos, el hacendado, nada que ver; conversar con otros finqueros nada que ver, tenía que tener su rango para conversar con ellos...⁹

Todas estas declaraciones de Marco justifican por qué ocupa un lugar en este tipo de desplazamiento. No existe ninguna intención de volver a los trabajos anteriores, ya que considera que en la actualidad el turismo le ha permitido ascender tanto económica como socialmente. Se trata entonces de un desplazamiento total y de una identificación con lo que hace; es decir, de una *identidad laboral de categoría* que contrasta con la *identidad laboral instrumental* que tenía antes cuando señalaba que hacía lo que hacía porque no tenía mayores opciones de inserción laboral en otros campos.

Con Manolo sucede un fenómeno similar, pues es uno de los trabajadores que se encuentra totalmente convencido de que no volvería a trabajar ni en pesca ni en agricultura, ya que ha logrado posicionarse muy bien en el sector turístico. En este momento tiene un trabajo muy estable que además le gusta y disfruta, y, en este sentido, considera que ha logrado mejorar sus condiciones de vida en términos generales, sobre todo en relación a las condiciones de vida que tenía cuando era pescador. Sobre este cambio particular indica lo siguiente:

Aquí antes se sembraba, se vivía, pero después nada; se vivía, pero no se podía comprar nada. Uno andaba descalzo y todo eso, pero la panza de uno siempre estaba llena. Había para

sobrevivir, pero no había así como para decir “voy a comprarme unos zapatos”, como hacemos ahora. Yo, pues, ahora no vivo mal, ni vivo bien tampoco, pero sí, sí... Antes no podía comprar nada, tal vez tenía que hacer algo en la casa y no podía hacerlo, porque la plata no me alcanzaba, porque en la playa, en eso de la pesca, un día le puede ir bien, el otro día le va mal, entiende, no es todo el tiempo que está bien. Ahora por lo menos uno tiene para comprar las cosas de la casa, aquí sí es más estable, diay, la casa mía yo la hice más grande y la hice a punta de hoteles. Y para los hijos... Yo tengo una hija, y yo me preocupo a que ella no sufra como yo, no es que yo sufrí así mucho, pero en la vara de los estudios. Si yo me doy cuenta que por allá están dando clases de inglés, yo me preocupo de que le pago las clases. Diay, yo le doy la oportunidad a ella para que, como yo, si yo supiera inglés perfectamente, yo ganara más, entonces hay que darles oportunidades...¹⁰

De lo anterior se desprende que Manolo considera que el trabajo en turismo le ha permitido aumentar su capacidad de consumo, puesto que ahora cuenta con la posibilidad de comprar lo que él llama “las cosas de la casa”, con lo cual se refiere tanto a las necesidades básicas de alimentación como a algunos bienes necesarios para el mantenimiento de la casa. Además, señala que ahora cuenta con la posibilidad de brindarle a su hija acceso a la educación, sobre todo al aprendizaje del inglés, ahora más importante debido al cambio de actividades productivas y al auge del turismo en esta zona.

Con respecto al acceso a la salud, Manolo coincide con los demás trabajadores. En la actualidad él está asegurado con la Caja Costarricense del Seguro Social, algo que cuando trabajaba en la pesca no era una opción, ya que se trabajaba de manera informal. Por otro lado, la mejora en las vías de comunicación ha hecho que sea más rápido y mucho más sencillo que antes viajar hasta los centros de atención, los cuales se encuentran en el centro del distrito de 27 de Abril y en Santa Cruz.

Con respecto al tiempo libre indicó que, cuando era pescador, el tiempo libre estaba determinado por la inestabilidad de la pesca. Es decir, si estaba malo, o si había mal tiempo, no salían a pescar, lo cual podía ser en cualquier momento y por días indeterminados. Por el contrario, ahora su tiempo libre corresponde a los domingos, y a las vacaciones anuales que tiene según el marco regulatorio del trabajo en nuestro país. Por tanto, se puede decir que el tiempo libre con el que cuenta ahora es menor que el tiempo con el que contaba como pescador; sin embargo, eso se compensa con un trabajo que es menos desgastante físicamente, y con una remuneración mayor y establecida periódicamente. Además, reconoce que el trabajo que desempeñaba antes (el de pescador) no era para nada de su agrado, por lo cual no volvería a hacerlo, ya que lo hacía sólo por necesidad y lo considera excesivamente peligroso y mal pagado. Al respecto, Manolo indica lo siguiente:

No, no, yo, no. A mí no me gustó esa vara. Si me hubiera gustado ahí estuviera, o me hubiera comprado mi propio equipo, pero no, no, seguro no me gustó. Yo lo hacía por necesidad, o sea porque a uno le gusta vestirse y tener su plata. La pesca no me afectaba, pero claro es mas desgastante. Este trabajo, en cambio, es suave. Cuando hay gente es durillo, pero no es tan cansado como ir a pescar. En cambio me gusta más esto. Conoce gente mucho uno. Conoce mucha

*gente, y también le salen oportunidades, lo que pasa es que... viajes, si uno quiere lo hace, a mí es que me ha dado miedillo ir a trabajar a otro lado. Me pongo a pensar, "día, estar en otro país trabajando, uno no sabe cómo le va a ir, si le va a ir feo, mucha suerte, por eso no me he arriesgado a irme."*¹¹

En las respuestas de Manolo queda claro que el trabajo de pescador era una simple cuestión de necesidad, y, probablemente, una carencia de otras opciones laborales, pues la zona no ofrecía muchas posibilidades. Se trata, siguiendo las categorías o figuras identitarias planteadas por Dubar (1998), de una *identidad laboral instrumental*. No obstante, utilizando estas mismas categorías para analizar la relación entre este trabajador y su ocupación, puede decirse que Manolo también ha desarrollado una *identidad laboral de categoría*, pues se siente identificado con lo que hace y no lo hace sólo por necesidad, sino que porque efectivamente se siente a gusto en su trabajo de "salonero", lo disfruta y valora debido a la gama de posibilidades que le ha abierto este tipo de inserción laboral.

El caso de Miguel, otro antiguo pescador, posee gran similitud con los casos anteriores. No sólo se ha desplazado de manera total hacia el turismo y ha desarrollado una identificación fuerte con esta actividad, producto de las mejoras en sus condiciones de vida, sino que también coincide en la poca o ninguna identificación que mostraba hacia el trabajo de la pesca. Con respecto a sus condiciones de vida, Miguel indica que ha visto una mejora, sobre todo porque en la pesca no se cuenta con un salario establecido periódicamente, sino que depende de la cantidad de peces que cada uno pueda capturar: "*se puede estar todo el día pescando que, si no se captura nada, no se gana nada*", indicó. Además ahora que trabaja en el hotel Las Olas cuenta con seguro social, vacaciones anuales y aguinaldo, beneficios que en el trabajo de la pesca estaban totalmente ausentes, lo cual hace comprensible la sensación de mejoría en sus condiciones de vida. De igual manera, Miguel considera que a partir de la estabilidad laboral y la fijación salarial periódica también han mejorado otros aspectos como el acceso a los servicios de salud, medicamentos, y la capacidad de consumo, entre otros:

*...al menos aquí ahora que tengo este trabajo, entonces he ahorrado plata, me he hecho mi casa, he comprado mis cosas, y ahí voy haciéndole. Yo estoy en unión libre, pero todavía no tengo hijos porque quiero terminar la casa, quiero tener todo bien acomodado antes de tener hijos. Porque esa es mi mentalidad: que es mejor estar bien acomodados antes de tener un hijo. Por dicha ahora en este trabajito uno tiene un salario y puede comprar lo que necesita, en cambio, en la pesca lo que uno gana depende de lo que saque. Si uno saca bastante, gana bien; si uno no logra sacar nada, más bien hay días en que a uno le decían bueno, día, espérese la otra semana a ver si le damos algo porque vea que hay que pagar el hielo, la gasolina, la carnada, cosas así. Tal vez sacaba solo para pagar eso y no para pagar a los demás. Entonces había que esperarse, pero, a veces, cuando a uno le iba bien, entonces sí se ganaba bastante bien, entonces no había problema en eso, pero sí era como intermitente. Entonces, día, este trabajo es más estable, y salarialmente es mejor porque yo sé que yo tengo mi salario fijo y no estoy dependiendo de que hoy sí y mañana no. Yo sé que me van a pagar sin depender de que hoy me fue bien o no...*¹²

Evidentemente Miguel se encuentra muy satisfecho con lo que hace, y también plantea los mismos problemas que otros pescadores en torno al trabajo de la pesca: su riesgo; su inestabilidad, sobre todo salarial; y además la carencia de garantías sociales, lo cual es fundamental para cualquier individuo. Por otra parte, al igual que en el caso de Manolo, Miguel posee una *identidad laboral instrumental* respecto de la pesca, y una *identidad laboral de categoría* respecto del trabajo que ahora desempeña en el sector turístico:

Bueno, ir a pescar yo lo hacía porque en verdad tenía que hacerlo. Los primeros días sí era muy difícil, al menos por el invierno y las tormentas y todo eso, pero ya después uno se va acostumbrando y va hablando con ellos, y ya le van explicando cómo es, y ya uno le empieza a agarrar como cierto cariño al trabajo. Es bonito, es emocionante, ver los delfines y todo eso, pero así como que me gustara el trabajo no. En cambio este es bonito porque uno se relaciona con la gente, conoce diferentes culturas y hace amistades por todas partes. La pesca yo la hice más que todo por necesidad. Éste me gusta más y no hay tanto riesgo; en cambio en la playa sí. Como decían los muchachos: “usted sabe que salimos, pero no sabe si venimos para atrás”. Es peligroso, más cuando se ponía a llover y el mar se ponía bravo... A veces deseaba no estar ahí pero, diay, tenía que hacerlo...¹³

Las declaraciones de Miguel sugieren que existía una *identidad laboral instrumental* respecto del trabajo de la pesca. El trabajo no le gustaba, lo consideraba peligroso, y lo hacía únicamente por una necesidad de subsistencia. A pesar de que llegó a sentir cariño por el trabajo, no hubo identificación alguna. En cambio, su relación con el trabajo en el sector turístico corresponde a una *identidad laboral de categoría*, ya que no sólo se siente identificado sino que le gusta y lo disfruta.

El desplazamiento de Martina hacia el sector turístico ha sido también definitivo o total. Señala tanto su satisfacción hacía el trabajo en el cual se encuentra ahora como el hecho que, si no fuese por el trabajo en el hotel Las Olas, difícilmente encontraría otra opción laboral. Martina, al igual que María, se desempeñó como *criada* en haciendas ganaderas, trabajo en el que había que cumplir funciones que iban desde apartar los terneros de las vacas durante la tarde y la noche para que estas acumularan leche, y cocinarle a los peones, hasta realizar oficios domésticos de otro carácter. Sus posibilidades de trabajar de nuevo en haciendas ganaderas es muy baja no sólo porque no le gustaría, sino porque tales haciendas son ya prácticamente inexistentes.

Para este caso en particular es notable como las mujeres que tienen una escolaridad baja están prácticamente excluidas de cualquier posibilidad laboral. En el sector turístico pueden desempeñarse sólo en labores de limpieza y mantenimiento de las habitaciones debido a que como cocineras los hoteles prefieren generalmente contratar personas con la preparación necesaria para estas labores. Lo mismo ocurre en el caso de restaurantes de comidas típicas en donde por lo general se busca gente con preparación en el campo.

En el caso de Martina hay también una sensación de mejora en las condiciones de vida y de trabajo producto de su nuevo empleo en el hotel Las Olas, sobre todo

porque el salario que recibe ahora, según comentó, es mayor en comparación con lo que ganaba como criada en la hacienda. Además, cuenta con garantías sociales, vacaciones, y aguinaldo, mientras que en el trabajo en la hacienda no contaba con esos beneficios.

*...en comparación con lo que hacía antes, que trabajaba en la hacienda de un señor, la verdad yo preferiría lo que hago ahora porque trabajando aquí mi me pagan aguinaldo. Además que gano más, si uno se enferma, puede ir al seguro y lo atienden bien, no como antes que no tenía seguro. Yo creo que hay más estabilidad laboral trabajando en los hoteles que en fincas, bueno, por lo menos aquí sí es así, no sé si en los otros hoteles no...*¹⁴

A partir de lo anterior, Martina comenta que también ha mejorado su capacidad de consumo, puesto que, a diferencia de cuando trabajaba en la hacienda ganadera, ahora tiene un mejor salario. Además, otra ventaja de su trabajo es que el horario es mucho más reducido debido a que antes trabajaba y vivía en la misma hacienda, por lo que tenía que trabajar prácticamente todo el día:

*En la hacienda, por ejemplo, si los peones se atrasaban por algo, que se perdía una vaca, o que se crecía un río, y no podían pasar con el ganado, y llegaban a las diez de la noche, a esa hora tenía que levantarse uno para darles de comer. En cambio aquí yo sé que trabajo ocho horas y me voy para mi casa, y además tengo un día libre a la semana para hacer otras cosas...*¹⁵

Por último, Martina también hizo mención a que su trabajo no sólo lo hace por necesidad sino además porque le gusta, a diferencia de su antiguo trabajo en la hacienda o de recolección de conchas, únicas posibilidades de acceso al mercado laboral con que contaban las mujeres. Además, no tiene interés en trabajar de nuevo en fincas ganaderas, como ya se había mencionado. Es por ello que se está ante un caso de *identidad laboral de categoría*, con respecto al trabajo en el turismo; y una *identidad laboral instrumental*, con respecto al trabajo que desempeñaba antes.

En el caso de María hay también elementos afines a los reseñados sobre estos trabajadores que han realizado un proceso desplazamiento laboral con identificación fuerte. Asegura sentirse más satisfecha con el salario que recibe ahora, en comparación con lo que recibía antes, sobre todo porque trabajaba en la finca de su padre y eso implicaba que el pago no era fijo ni estable, lo cual ha cambiado ahora que trabaja en el hotel Las Olas:

*Ahora lo bonito es que ya las mujeres podemos trabajar, antes las mujeres no trabajaban, sólo así en la casa, haciendo cositas en la casa, o recogiendo conchas, ahora por ese lado gracias a Dios estamos bien porque ya le dan trabajo a las mujeres. Y antes pues casi que la plata no alcanzaba para nada porque, como era con mi papa, me pagaba por semana ahí lo que podía, dependiendo de si había hecho algo él en la semana, y, diay, con eso uno compraba cualquier cosita y ya se le gastaba. Ahora hay más posibilidades, exactamente que sí, ahora hay más posibilidades. Aquí ahora uno se puede comprar algo, o se hace uno de una jarana que sabe que tiene su salario fijo para hacer sus ahorros, cosas así...*¹⁶

Tal como se evidencia en las declaraciones de María, en los tiempos en los que el turismo no había llegado a la zona las posibilidades de empleo para las mujeres eran muy limitadas, y el salario, por lo menos en el caso de ella, no alcanzaba para mucho, sobre todo por el hecho de trabajar en la finca del papá, lo cual hacía que la remuneración adquiriese cierta variabilidad, tanto en la fijación como en el monto. Esto no ocurre ahora que trabaja en el hotel. Incluso, como se puede observar en su relato, ahora tiene la posibilidad de ahorrar, o hacer un crédito pequeño, lo que constituye una posibilidad de la cual puede disponer.

Del mismo modo, en el caso de María, al igual que el resto de los trabajadores que conforman este primer tipo ideal de desplazamiento, hay mejoras en el resto de las condiciones de vida. Ahora no sólo cuenta con un salario de fijación periódica, sino además otros beneficios como aguinaldo, vacaciones, un día libre a la semana, y seguro social. Estos beneficios, como ya se apuntó, eran prácticamente inexistentes cuando se encontraba laborando en las antiguas ocupaciones. Por otra parte, María también posee una *identidad laboral de categoría* desarrollada respecto de este nuevo trabajo, lo cual se desprende de sus propias declaraciones:

A mí me gusta este trabajo porque, diay, me gano mi sueldo, y también me gusta porque es un trabajo que prefiero, no es tan cansado como cuando trabajaba en la finca de mi papá. A mí el trabajo de cocina no me gusta, y eso era lo que más hacía en la finca, además de cuidar animales y eso. Pero lo que a mí siempre me ha gustado es el trabajo de limpieza, y si algún día me dijeran “tenés que cambiar este con el otro que hacías antes”, yo creo que no lo haría porque la verdad es que este trabajo de miscelánea y cabinas es donde me he quedado y me gusta. También porque es un horario bonito, de 7 de la mañana a 3 de la tarde, y, por lo menos, me gusta. Yo tengo un hijo y él estudia, y gracias a este trabajo ahí le doy para sus estudios... Y con el patrón no tengo problemas. El caso mío no tengo problemas, mientras él me quiera tener y tenga salud pues aquí voy a estar trabajando...¹⁷

Tal como se puede observar en los comentarios de María, existe un sentimiento de satisfacción respecto del trabajo que trasciende la remuneración económica, pues siente que obtiene una serie de beneficios con los cuales no contaba cuando se encontraba laborando en la finca de su padre. Además, externa que le gusta el trabajo, e insiste en ello, lo que evidencia una *identidad laboral de categoría* respecto del trabajo que desempeña ahora en el sector turístico.

Este primer tipo ideal, el cual se ha denominado *desplazamiento total con identificación fuerte*, se refiere al desplazamiento de actividad que adquiere un carácter definitivo. No hay intenciones por parte de ninguno de los trabajadores que conforma esta categoría de volver a desempeñarse en sus antiguas ocupaciones. Por un lado, todos concuerdan en una mejoría notable en sus condiciones de vida y trabajo, y, por otro, manifiestan un gusto e identificación por el trabajo que tienen, criterios ambos que permitieron construir esta primera tipificación ideal.

2.2. Desplazamiento total con identificación débil

Este tipo ideal está construido tomando como criterio un desplazamiento total hacia el turismo, pero con la diferencia, con respecto al tipo ideal anterior, de que la identificación con el trabajo por parte de los individuos agrupados en esta categoría es débil, y más bien su relación con el trabajo que desempeñan es de carácter instrumental. Realizan su trabajo sólo por la necesidad de obtener el dinero que necesitan para subsistir, pero no lo hacen porque realmente les guste. En este caso, gustaban del trabajo en el cual se encontraban antes, y además se sentían identificados con el mismo, por lo que tenían una *identidad laboral de categoría*, según los planteamientos teóricos de Dubar (1998). En síntesis, los criterios que se combinan en este tipo ideal son un desplazamiento total, puesto que no combinan lo que hacían antes con lo que hacen ahora, y una identificación débil o inexistente hacia la nueva actividad laboral.

El caso de Manfredo es un buen ejemplo de este segundo tipo ideal. Manfredo es un trabajador joven, tiene 21 años, y se ha desempeñado como pescador (aunque también comentó en las entrevistas que en algún momento de su vida realizó además labores agrícolas) desde que estaba en la escuela. Luego terminó la educación secundaria, y cursó un año de arquitectura en la Universidad Latina, en la sede de Santa Cruz, estudios que tuvo que dejar porque no podía pagarlos, pero que sueña terminar algún día.

Ahora Manfredo trabaja con Mauricio en labores de mantenimiento en las propiedades que Mauricio administra, y, ocasionalmente, hace viajes con turistas cuando Maximiliano y Máximo se lo piden, y él tiene la disponibilidad de hacerlo. Manfredo no combina el trabajo que tiene ahora en el sector turístico con el trabajo de pescador, sino que ha realizado un desplazamiento total. Además, su meta es terminar la carrera de arquitectura, y desarrollar su propia empresa de diseño en la zona de Los Pargos, pues sabe que el turismo ha potenciado enormemente el desarrollo del sector de la construcción. No obstante, mientras el momento de terminar la carrera de arquitectura llega, Manfredo se mantiene trabajando en turismo, trabajo que le ha permitido mejorar sus condiciones de vida en términos generales, tal como lo indicó en la entrevista:

Para algunos la verdad ha mejorado mucho, y en algunos ámbitos ha mejorado. Con más trabajo, han aumentado los salarios, uno gana más que pescando. Pero, como le digo, a como aumentan las ganancias para uno, así aumentan los gastos que uno tiene que hacer, pero ahora conforme va ganando uno se va haciendo de sus cositas. La educación también ha mejorado porque ahora como lo padres tienen trabajo pueden ayudar más en los gastos de los hijos... Salud, pues porque como uno trabaja con extranjeros puede optar por algún seguro que le paguen ellos, entonces, sí, por ahí se va...¹⁸

En las respuestas de Manfredo se puede apreciar la conciencia que existe sobre la importancia que ha tenido el turismo en la mejora de las condiciones de vida de la población. A partir de sus declaraciones es posible identificar una mejora en los distintos ámbitos de su vida tales como salud, educación, y retribución salarial. Todo esto debido en buena medida al cambio en el estilo nacional de desarrollo que ha pasado de

actividades como la pesca, la agricultura y la ganadería, actividades que se practicaban de manera informal y que ahora han prácticamente desaparecido, al sector turístico.

Sin embargo, a pesar de que para Manfredo el turismo ha potenciado algunos aspectos de las condiciones de vida de las personas de la zona, es interesante, tomando en cuenta su edad y escolaridad (primer año de la carrera de arquitectura) la respuesta que dio cuando se le preguntó qué trabajo preferiría si tuviera la opción de escoger a que dedicarse. Su respuesta fue la siguiente:

Personalmente, porque me encanta, la pesca, preferiría la pesca, pero la verdad es que hay que buscar el bienestar de la familia y de uno mismo. Entonces, diay, me quedo con el turismo: salario fijo, más ventajas tiene uno que en la pesca porque, por lo menos, ahí uno tiene el salario fijo para traer la comida a la casa. En cambio, en la pesca uno se la va arriesgando a que un día saque un kilo y a otro día 150 kilos, pero depende de cómo esté la suerte de uno. Entonces me quedo con el turismo, pero por gusto me quedo con la pesca por lo lindo que es, aunque es duro, pero es muy lindo, ¡uuuuf! Súper emocionante. Pero es que la verdad es que uno tiene que acomodarse a lo que más necesita, aunque a uno le sea difícil, porque la verdad es que por otras personas es que uno come. Entonces hay que acomodarse a lo que sea. Aquí con el turismo uno, con los gringos, bastante es que come: ganar, tener su sueldo fijo, y los tures, sí, porque se gana más que ir arriesgando a la pesca que no saque nada.¹⁹

Como se aprecia en las declaraciones de Manfredo, su relación con el trabajo en el sector turístico es de carácter instrumental, por lo cual se ubica en un desplazamiento tipo total con identificación débil, lo que en términos de Dubar corresponde a la figura identitaria de *identidad laboral instrumental* con respecto al turismo. Con respecto a la pesca, se trata de *una identidad laboral de categoría*, puesto que la relación que hay con respecto a ese trabajo es de una gran identificación. Manfredo se siente pescador, a pesar de todo, y se siente orgulloso de serlo, tal como lo mencionó cuando habló de ello:

Nosotros los pescadores nos sentimos grandes ahí. La verdad es que son pocos los que pueden lograr ser pescadores. Sólo el movimiento de la panga. Jamás van a traer un ministro de educación a pescar que se va a vomitar yo sé. Aunque, diay, ellos tienen su dinero, yo sé. Cualquiera persona que tenga dinero va a estar bastante alto, aunque algunos son pocos sociables, no como uno, pero, sí, uno se siente muy bien...²⁰

Las palabras de Manfredo son las de un hombre orgulloso de lo que ha hecho, del trabajo que ha desempeñado, y del trabajo con el cual se siente más identificado, al punto de utilizar la expresión “nosotros los pescadores”. A pesar de tener un año de estudios universitarios, de ser el más joven de todos los trabajadores que conforman la red analizada, y sobre todo a pesar de ya no dedicarse a ello, todavía se considera a sí mismo como parte de ese “nosotros pescadores”, lo cual evidencia el alto nivel de identificación que posee respecto del trabajo de la pesca.

El caso de Martín comporta algunos elementos similares, pues Martín es un expescador que ahora trabaja como guarda de seguridad en el hotel Las Olas, al igual

que algunos de los otros trabajadores que conforman nuestra red de desplazamiento. En Martín existe igualmente la idea de que el turismo ha mejorado notablemente las condiciones de vida de la población en general. Su caso particular no es la excepción, sobre todo por las ventajas que ofrece el trabajo formal que se encuentra desempeñando en este momento en contraposición con el trabajo informal que desarrollaba antes como pescador, donde no contaba con ninguna de las garantías laborales con las que cuenta ahora.

*Sí, cuando se pescaba bastante, se ganaba bastante; pero cuando está la pesca mala, se hacían gastos de combustible, hielo y carnada, y lo que se sacaba era sólo para cubrir los gastos. Entonces uno no gana nada, y esa es la ventaja de trabajar ahora en lo que es turismo, o un trabajo fijo, pues que ya uno tiene el sueldo asegurado. Aunque trabajamos ahí con salarios mínimos, pero ahí estamos con todas las garantías, y eso es importante, claro. En cambio, cuando trabajaba en la pesca, no, uno tenía que pagar el seguro social de parte de uno, y... Si uno no sacó nada, no gana nada, aunque haya ido a trabajar; si no saca nada, no gana nada. Está mal si no saca nada...*²¹

Sin embargo, a pesar de ello, Martín comenta que siente que en realidad la mejoría es poca en torno a aspectos específicos de su vida, como es el caso de los servicios de salud, puesto que, si bien ahora cuenta con seguro, no siente que tenga un aumento en la capacidad de consumo, ni en la posibilidad de disfrutar de más tiempo libre. Antes, según comentó, la mayoría del tiempo lo pasaba pescando, y el poco tiempo libre con el que contaba lo dedicaba a descansar. Ahora, como trabaja de guarda de seguridad por las noches, el día lo tiene que aprovechar para dormir un poco. Sobre estos temas, Martín relató lo siguiente:

*Bueno, la verdad es que ha sido igual porque uno cuando se dedicaba a la pesca era también para sobrevivir. Ganaba bastante en veces pero no siempre, pero sí daba más o menos para lo que es salud y educación. Pero digamos que ha venido siendo parecido por el motivo que ahora uno tiene un trabajo fijo, pero siempre uno gana lo mínimo, y, como le digo, está tan caro todo ahora que por ahí viene saliendo casi parecido, solo que la diferencia es que con un trabajo fijo uno gana la estabilidad...*²²

Por tanto, desde la perspectiva de Martín, a diferencia de todos los otros trabajadores con los se conversó, no hay en realidad muchas mejoras con respecto al acceso a la salud, la educación, y la capacidad de consumo, sobre todo porque los salarios son los mínimos de ley. Sin embargo, sí siente que ha ganado en el sentido de que al menos cuenta con un salario fijo, periódico, y ha cambiado la incertidumbre propia del trabajo de pescador a la cual se han referido la mayoría de los antiguos pescadores con los que conversamos. Esta incertidumbre, que tiene que ver con el hecho de que en la pesca no se tiene seguridad en cuanto a las ganancias, sino que todo depende de la suerte, del estado del tiempo, y del estado de los peces, significa que un día puede ser muy bueno, pero luego pueden venir días de escasez; es decir, se trata de un asunto del azar.

Con respecto al nivel de identificación, si bien Martín dice sentirse bien haciendo lo que hace ahora, esto no es lo que realmente le gusta. Es por eso que se ubica en el tipo de desplazamiento total con identificación débil. Martín está consciente de que lo que más le gusta es ser pescador. De hecho, mencionó que en la cédula de identidad aparece como pescador. Según este trabajador, él volvería a pescar si tuviera las condiciones necesarias para hacerlo, pero no está dispuesto a exponerse, ni a exponer a su familia, a la incertidumbre que eso implica. Por esa razón prefiere mantenerse en el hotel para tener al menos un salario fijo y garantías sociales que lo protejan a él y a su familia, a pesar de que la pesca, como lo dice él mismo, es el mejor trabajo que ha tenido. Cuando se le preguntó si volvería a trabajar en la pesca, ésta fue su respuesta:

*Claro, yo creo que sí, sí volvería claro, porque si la pesca se pusiera buena, y uno supiera que es algo rentable, yo volvería a pescar. Pero el problema es que los combustibles están caros, y la pesca ha disminuido. Entonces, por ese motivo, ya no es igual que antes, ya no da para vivir la pesca con familia. Aunque, claro, la pesca para mí ha sido el mejor trabajo que yo he tenido. Digamos, porque es algo que me gusta mucho. No digo que el trabajo que tengo no me gusta, obvio que me gusta también, pero sinceramente lo que a mí siempre me ha gustado es la pesca. Uno ha vivido siempre en eso, por motivo que desde niño he vivido aquí pescando, entonces uno se siente a gusto con ese trabajo, claro... Es algo que a uno le gusta, o sea uno quiere estar donde se siente a gusto, a pesar de que sea más desgastante, a pesar de que se lleva más sol, a pesar de que se expone uno a un cáncer de piel, o un accidente...*²³

Como lo evidencia la respuesta de Martín, el trabajo con el que realmente se identifica es la pesca, por lo cual podríamos decir que posee una *identidad laboral de categoría* con respecto a la pesca, y una *identidad laboral instrumental* con respecto a su trabajo en el sector turístico. Esto hace que se encuentre dispuesto a volver a trabajar en la pesca, a pesar de todo. Incluso en algún momento de la entrevista se le preguntó si estaría dispuesto a volver a la pesca, aunque en este trabajo no se cuente con garantías sociales, y su respuesta fue positiva. Esto es prueba del alto nivel de identificación que posee con respecto al trabajo como pescador, en comparación con el trabajo que desempeña ahora en el hotel, del cual lo que más valora es tener un salario de fijación periódica.

El tercer caso es el de Manuel, quien es el último trabajador de la red social que se estudió, y que se ubica en este tipo ideal de desplazamiento. Manuel es un antiguo pescador y peón agrícola que ahora trabaja transportando turistas, peones de hoteles, y haciendo *tours*. Él, según comentó, vendió su equipo de pesca hace aproximadamente unos 15 años, y compró una buseta con tal de trabajar en transporte, pues logró ver que la pesca ya no tenía posibilidades reales en la zona, y la agricultura cada vez estaba siendo menos apoyada en relación con lo que había sido antes. Esto se encuentra estrictamente relacionado con el cambio en el estilo nacional de desarrollo que se ha dado en el país desde la aprobación de los Programas de Ajuste Estructural (Korten, 1997). Sobre esto incluso comentó sobre una experiencia particular:

*En agricultura, a mí me gustaba vender maíz bastante, siempre sembraba tamaño poco maíz, arroz, y me acuerdo una vez hubo una plaga, y yo tenía sembrado bastante, y se perdió toda esa cosecha. Entonces dijeron que iban a indemnizar, pero el día antes habíamos hecho una pesca muy buena, por dicha, y no nos dieron nada. Fuimos a perder todo el día allá a Santa Cruz, y nada nos dieron. Ese fue el único año que me fue mal.*²⁴

En esta experiencia que tuvo Manuel se aprecia el abandono de los agricultores por el Estado costarricense (Korten, 1997). Sobre todo con los recortes presupuestarios que sufrieron en su momento el Consejo Nacional de Producción, pieza clave de la producción nacional de granos básicos, y eslabón fundamental entre productores nacionales, el mercado interno, y el Ministerio de Agricultura y Ganadería, ente central del desarrollo agropecuario del cantón de Santa Cruz desde hace aproximadamente unos 20 años (Rovira, 1989). Por otra parte, con respecto a las condiciones de vida en función del cambio de actividad laboral, Manuel comentó lo siguiente:

*Bueno, si hablamos económicamente, sí ha bajado, pero no ha bajado por el margen de entrada, si no por la situación difícil en este momento, pero de que ha cambiado ha cambiado. Como que había mejor ingreso hace unos años atrás, ha dado un giro grande esto, porque imagínese que, si aquí entraban 200 mil pesos al mes, gastaba uno 150 y guardaba 50, pero ahora qué va, ahora es coyol quebrado, coyol comido. Ahorita con el transporte el problema es, digamos, que el hotel ha recortado un montón de empleados con esto de la crisis, entonces a uno le pagan menos viajes. Entonces cuesta sostenerlo porque, diay, todos los días el combustible va pa'riba y va pa'riba, y la Ley de Tránsito pide un montón de cosas más. La gente del tránsito le pide a uno una cosa y otra cosa, y para una empresita pequeña es difícil sostener eso... Ahora yo creo que otras cosas como caminos o salud, eso sí está mucho mejor, por lo menos ahora hay un mejor camino. Si hay un enfermo rapiditico lo tiene uno en 27, o sea en Santa Cruz, en Nicoya. Eso sí ha mejorado por lo menos en un cincuenta por ciento más que antes, hay un mejor acceso...*²⁵

Por tanto, a pesar de que en el caso de Manuel el desplazamiento es total, puesto que no piensa volver a trabajar en la pesca ni en la agricultura, su caso no ha sido quizá tan favorable como el de otros trabajadores, pues, como lo indica, ahora es "coyol quebrado coyol comido".²⁶ Sin embargo, no cree que se deba al cambio de actividad por sí mismo, sino más bien a la complicada situación económica del momento, puesto que sus ingresos han bajado, según comenta, debido al recorte de empleados que ha hecho el hotel y al menor número de turistas que han ingresado. Las mejoras las ve en algunos aspectos como el acceso a la salud y a mejores caminos. Con respecto al tiempo libre, sí indica que tiene más tiempo libre ahora, debido a que antes salía a las cinco de la mañana a pescar y regresaba a las ocho de la noche, rutina que repetía casi todos los días. Con respecto a la identidad laboral, Manuel ha sido muy claro: el mejor trabajo que ha tenido, el trabajo con el cual se siente identificado, es el trabajo de pescador:

La verdad es, varón, que el trabajo de la pesca es un trabajo que se gana y se divierte. Es un deporte también, y usted los años le van a decir a usted que hay trabajos que a uno le gustan, que uno los siente. Es decir, ahora yo estoy tranquilo con el trabajo que tengo. Hay que sentirse

bien con el trabajo, pero cuando yo estaba en la pesca eso me fascinaba, me fascinaba, o sea, es como el que juega futbol: si uno juega un buen partido, lo disfruta. Eso pasa en la pesca cuando el pique está bueno. Es emocionante... Con el transporte uno se emociona el día que le pagan los viajes (risas). No es lo mismo que con la pesca, pero sí me gusta porque es tranquilo, pero no se disfruta igual...²⁷

Como bien se puede apreciar en los comentarios de Manuel, es claro que su identificación principal es hacia el trabajo de pescador, al cual indicó no volvería porque siente que tiene mucha edad para eso, y ya no quiere arriesgarse más en ese trabajo. Sin embargo, sí habló con mucha emotividad sobre la pesca, probablemente con un enorme sentimiento de nostalgia, lo cual permite reconocer una *identidad laboral de categoría* con respecto al trabajo de pescador, hacia el cual se siente muy identificado. Con respecto al trabajo que desarrolla como transportista es evidente que lo que hay es una *identidad laboral instrumental*, pues ha sido claro en que la única emoción que siente al realizar este trabajo es cuando le pagan, lo cual indica que la relación con su trabajo actual está basada solamente en la obtención de un beneficio, a diferencia del trabajo de pescador.

En síntesis, después de reseñar estos casos de trabajadores desplazados, queda en claro el tipo ideal de desplazamiento que se ha denominado *desplazamiento total con identificación débil*, puesto que su identificación respecto a la nueva actividad laboral es prácticamente inexistente. Todos mencionan sentirse bien, y valoran algunos beneficios, pero el trabajo con el que realmente se han identificado es el anterior. El rasgo común es que, en los tres casos reseñados, los sujetos se desempeñaban anteriormente como pescadores, aunque tanto Manfredo como Manuel también practicaron en algún momento la agricultura. Por tanto, es evidente que en los tres casos hay un desplazamiento total con identidad laboral instrumental hacia el trabajo turístico, e identidad de categoría; es decir, existe una alta identificación hacia el trabajo tradicional, el cual no dejaron por gusto, sino porque probablemente no era una opción viable para alcanzar buenas condiciones de vida.

2.3. Desplazamiento parcial con identificación variada

Como se había indicado anteriormente, en este tipo ideal se encuentra una subcategoría de trabajadores que quizá no se había previsto en el diseño de investigación, pero que se encuentra en la red social analizada, y que parece sumamente interesante.

Se trata, pues, de aquellos trabajadores que no desplazándose de manera definitiva combinan los trabajos tradicionales, que siempre han hecho, con trabajos propios del sector turístico. En este caso se trata de dos pescadores que, además de seguir trabajando como tales, también trabajan haciendo *tours*, sobre todo de pesca deportiva, por lo que en alguna medida siguen haciendo lo que hacían antes, pero con un propósito diferente: salen a pescar, pero no con la finalidad de pescar lo más que se pueda, sino de simplemente llevar a los turistas a pescar. Lo que quiere decir que no importa si logran capturar peces o no, siempre van a recibir su retribución económica.

En ambos casos, tanto las condiciones de vida como las laborales no han variado significativamente, pues en alguna medida siguen haciendo lo que siempre han hecho, sólo que con otros objetivos y otras condiciones. El problema central, sin embargo, es que ambos trabajos, tanto la pesca como el turismo, son inestables, variables, y riesgosos, en el sentido de que así como puede darse una baja temporada de pesca, igualmente puede darse una baja temporada de turistas. Además, en ninguno de los dos casos se cuenta con garantías laborales, ni con seguro social, sino que ambos trabajos siguen marcados por el peso de la informalidad. La identificación es variada porque en un caso sí existe una identificación hacia el nuevo trabajo, mientras que en el otro no existe tal identificación, y el trabajo se realiza sólo por ganar algún dinero.

Para el caso de Máximo, un pescador experimentado de 55 años quien toda la vida se ha dedicado a la pesca, el cambio que ha posibilitado el turismo ha sido relativamente positivo; sin embargo, tiene consciencia de lo inestables que son ambas ocupaciones:

Uno igual vive humildemente, pero vive bien. Igual, eso sigue igual, siempre lleva uno la misma vida. Aunque uno tenga más plata está acostumbrado a la misma vida, y la situación económica, pues, por ahí anda, porque, estando buena la pesca todos los días, saca algo uno. En cambio el turismo no es todos los días. Nosotros hacemos, por ejemplo en enero y febrero, unos treinta viajes. Ya después se va la temporada alta y no hay nada, como ahora, y lo que pasa es que uno no siempre gana lo mismo porque el turismo es variable. Claro que a uno le sirve, ha mejorado. Por ejemplo, cuando yo empecé con lo de la pesca, yo tenía una panga como esa que está ahí (señala una panga), de madera, sin nada, no tenía motor, y todo lo que tengo ahora lo he sacado de la pesca y del turismo...²⁸

Como se puede apreciar, Máximo en realidad no considera que exista un cambio importante, pues se mantiene pescando igual que siempre, y el trabajo del turismo en el que se desempeña es muy variable, ya que en las temporadas bajas hay pocas posibilidades de hacer viajes con turistas. En este sentido, él no siente un cambio importante en sus condiciones de vida, puesto que el trabajo relacionado con turismo que ahora desempeña no es estable. Es decir, su transición no ha sido total, sino parcial.

Con respecto a su identidad hacia las labores que desempeña, existe una identidad laboral instrumental con respecto al turismo, y una identidad laboral de categoría con respecto al trabajo que desempeña como pescador, puesto que es una actividad que, como él mismo lo dice, ha realizado durante toda su vida:

Es lo mismo. Es como todo trabajo. Si a uno le gusta, uno lo hace... A mí es que me encanta la pesca, si no estuviera haciendo otra cosa. Yo me siento identificado con la pesca, si de eso vive uno, y no sólo de pescar. Yo hago pangas, lo que sea, en fibra de vidrio, por encargo. Antes aquí tenía un recibidor, en tres días llegué a recibir hasta 9600 kilos de pargo. Yo le recibía y lo vendía, hace como cinco años. Pero toda la gente se fue retirando de la pesca porque se puso mala, pero uno sigue porque le gusta. En cambio el turismo eso uno lo hace por ganarse algo...²⁹

Tal como se puede observar, en el caso de Máximo hay una identificación fuerte hacia la actividad pesquera, al punto que incluso hace otras actividades relacionadas con la pesca como la fabricación de pangas, o bien, como lo indicó, como recibidor (eslabón que compra lo que han logrado capturar en la comunidad y lo revende en el mercado interno). Máximo es un caso de *identidad laboral de categoría* respecto de la pesca, y posee una *identidad laboral instrumental* respecto del turismo, pues, como bien ha quedado claro en su caso, esto lo hace sólo por ganarse un dinero extra, y lo combina muy bien, tal como lo indica a continuación:

*Nosotros ahora pescamos todo el día, y si se puede toda la noche. Incluso llevamos gente a bucear. Nos vamos en la mañanita, como unos 20 kilómetros de aquí, tiramos una línea, y ahí la dejamos, y nos venimos a llevar unos turistas a bucear ahí por Lagarto, y los traemos aquí y regresamos como a las once de la mañana a buscar la línea. A veces llegamos hasta la noche aquí a la casa, y, si no pescamos nada, nos vamos otra vez en la noche con otra línea a pescar pargos...*³⁰

En las palabras de Máximo se hace evidente cómo el trabajo de la pesca es lo principal para él. Es el trabajo que en realidad disfruta realizar, y lo combina muy bien con las actividades turísticas que realiza, ganándose así, como él mismo lo indicó, una extra.

En el caso de Maximiliano, al igual que en el caso de Máximo, como el desplazamiento no ha sido total sino parcial, el cambio en las condiciones de vida no han sido tan importantes como en los trabajadores que sí se han desplazado de manera definitiva hacia el turismo. Maximiliano comentó que él considera que mantiene la misma capacidad de consumo que ha tenido siempre, pues cree que puede comprar lo mismo, pero al mismo tiempo cree que el turismo ha mejorado mucho a la localidad en términos generales, ya que ahora hay mejores caminos y más servicios. Incluso, en los hoteles pueden vender muchas veces los pescados que han capturado en sus viajes de pesca. El cambio, sin embargo, como ya se indicó, no se ha sentido mucho por la razón de que el desplazamiento no ha sido total, y el trabajo de los *tours* no es estable:

*Lo de los turs es casual, es ocasional, y para nosotros casi no ha cambiado nada, todo sigue igual, porque como no es todo el tiempo, no es fijo... Y ese negocio de los turs, pues, es buenísimo, buena plata deja. Son de pesca deportiva más que todo, o de paseos nada más, y algunos clientes que a veces le piden a uno que los lleve a bucear porque si no hay nada arriba, hay que buscarlos abajo a veces. O bien troleo, (pescar con la panga en movimiento) para los atunes, como a unos 14 kilómetros de la costa. En mi caso yo quisiera dedicarme sólo a eso, pero a como está la cosa, que más va a hacer uno sino que pescar, si eso es lo que sabe hacer uno. Todavía uno piensa que el día que uno tenga plata me compro un aparato grande, seguiría en lo mismo, pero ya sería diferente, porque ya si le sale un tur ya sería para mí...*³¹

En este caso, al igual que en el anterior, las condiciones de vida no han cambiado mucho, pues se mantienen patrones similares en relación con el trabajo que siempre se ha desempeñado, y el tema del trabajo en el sector turístico se visualiza sólo como la posibilidad de ganarse un dinero extra.

Con respecto a la identidad laboral de Maximiliano, éste dice tener un gusto importante respecto del trabajo en turismo, pero, por otro lado, sugiere también un enorme gusto por el trabajo de la pesca, por lo cual puede decirse que ha desarrollado una *identidad laboral de categoría* hacia ambas actividades, así se refleja en sus declaraciones:

A veces, por una parte, sí prefiero el turismo porque uno va y en cinco horas se hace más que lo que se hace en una semana de pesca... Entonces, diay, yo creo que con los tures, claro, imagínese que, diay, ni se jode uno porque nada más anda con ellos a ponerlos a pescar nada más. Yo creo que prefiero los tures porque lo duro nada más es bajar el motor. En cambio, pescando y venir cachimbeado pa'trás, ese trabajo es duro, y es de todo el día. Hasta ahora que me estoy sentando yo, salimos como a las seis y media, y regresamos ahorita a las siete y media³²

Los comentarios de Maximiliano indican que preferiblemente él optaría por trabajar sólo con los *tours*, pues le parece que es un trabajo menos desgastante, menos cansado, y además de su agrado. Por lo tanto, en su caso existe una *identidad laboral de categoría* respecto del trabajo en turismo; sin embargo, también existe una *identidad laboral de categoría* respecto de la pesca:

Desde que empecé fue a la pesca de una vez, a los 15 años, y he buceado, con compresor, no he trabajado en otra cosa. Agricultura, pero de la casa nada mas... Mientras yo esté vivo hay que ir a pescar, en todo lado.³³

En el caso de Maximiliano se está en presencia de un tipo de desplazamiento parcial con identidad variada, ya que, por un lado, prefiere los *tours* porque le gusta hacerlo y se siente identificado con ello, y, por otro, también le gusta la pesca. Le encanta ir a pescar, y, como él mismo lo señala, “mientras esté vivo” piensa que siempre irá a pescar.

En síntesis, en este último tipo ideal de desplazamiento parcial con identificación variada se encuentra una forma de transición en la cual se combinan elementos propios de las dos ocupaciones que se han desempeñado: la economía de la actividad tradicional, con la economía del turismo. Además, hay que resaltar el doble juego de riesgos (Beck, 1998) que manejan estos trabajadores, puesto que ambos trabajos son informales, y en ninguno cuentan con alguna garantía laboral, o seguro social, entre otros beneficios. Además ambos trabajos son sumamente dependientes de factores que ellos no pueden controlar: por un lado, la cantidad posible de peces que se puedan capturar, y, por otro, las temporadas de ingreso de turistas a la zona, elementos ambos que escapan al control de estos trabajadores.

Por último, habría que indicar que los tres tipos ideales reseñados y referenciados aquí no tienen ninguna pretensión de validez para todos los casos similares en la realidad, pero sí podrían dar cuenta del fenómeno particular al cual están referidos, y, por tanto, servir como esquema analítico a futuras investigaciones que se ocupen de fenómenos u objetos de estudio similares que se ocupen de

trayectorias y desplazamientos laborales desde y hacia actividades ocupacionales diferenciadas.

3. Consideraciones finales

Los tipos ideales de desplazamiento laboral construidos permiten, a partir de una combinatoria de elementos, construir tres tipos ideales de desplazamiento denominados *desplazamiento total con identificación fuerte*, en donde hay una dedicación total a la nueva actividad y además una identidad laboral de categoría; *desplazamiento total con identificación débil*, el cual implica también dedicación exclusiva al nuevo trabajo pero sin identificación, es decir, con identidad laboral instrumental, y donde la identificación más bien se da hacia el trabajo que se tenía antes; y, por último, *desplazamiento parcial con identificación variada*, el cual combina el trabajo que antes se desempeñaba con trabajos temporales en el sector turístico, y en el cual se encuentran tanto identidades laborales de categoría como instrumentales.

Es interesante ver que el primer tipo es en el que se agrupa la mayor cantidad de individuos entrevistados. Un total de seis personas se han desplazado totalmente hacia el turismo, y se sienten identificados con lo que hacen, lo cual los lleva a afirmar que no volverían a trabajar en las labores que antes desempeñaban. Este tipo va acompañado de una mejora notable en las condiciones de vida.

En el segundo tipo se encuentran aquellos que están trabajando en turismo no necesariamente porque les guste o se identifiquen con el trabajo, sino porque no hay otra opción. Este segundo tipo, al igual que el anterior, posee una mejora en las condiciones de vida, pero los trabajadores que pertenecen a este tipo indican que el trabajo que desempeñaban (el de pescadores) es el mejor trabajo que han tenido en sus trayectorias laborales, y con gusto lo volvería a realizar.

El tercer tipo ideal de desplazamiento está ocupado fundamentalmente por pescadores, quienes no han dejado el trabajo en la pesca a pesar de que consideran que el trabajo en turismo es mejor, pero igualmente se sienten enormemente identificados con el trabajo de pescadores. En este caso, el cambio en las condiciones de vida no es tan significativo como en los tipos anteriores, ya que el trabajo que desempeñan en turismo es ocasional, y para ellos significa más bien un dinero extra. Siguen trabajando sin garantías sociales, sin seguro, sin recibir aguinaldo, y sin tener vacaciones, más que las que determina el estado de la pesca, pues sólo si están en una temporada de bajos niveles de captura no salen a pescar.

Estos tipos ideales tienen el valor de ordenar en alguna medida los procesos de desplazamiento laboral que a simple vista se muestran desordenados en la realidad social. Si bien su validez es relativa, éstos constituyen un aporte de ordenamiento conceptual que, eventualmente, puede ser comparado con otras experiencias similares para aprovechar su valor heurístico.

Finalmente, esta investigación podría significar un aporte a la comprensión de lo que ha ocurrido y está ocurriendo en algunas comunidades que se han transformado drásticamente como consecuencia del devenir histórico de nuestro país. Pero,

además, podría ser un instrumento que oriente la intervención mediante distintas políticas sociales dirigidas a aquellas comunidades que se han visto a sí mismas transformadas por las dinámicas histórico-sociales de carácter estructural, y que han tenido que readaptar y reconstituir el sentido y el carácter de sus acciones e interacciones. Todo ello en función de las nuevas condiciones que se han impuesto con tal de subsistir y sobrellevar esa lucha diaria, cotidiana, y desigual que se libra con distintos recursos y desde distintos lugares de la estructura social, y cuyo objetivo elemental es el deseo de vivir dignamente.

Notas

- 1 Investigación titulada "De las actividades económicas tradicionales al auge del turismo en el cantón de Santa Cruz, Guanacaste: el desplazamiento de la fuerza laboral hacia el sector turístico", desarrollada como trabajo final de graduación para la Maestría Centroamericana en Sociología, entre los años 2008 y 2010.
- 2 Foucault expresaba lo siguiente sobre el cuadro de Magritte, *Ceci n'est pas une pipe*: "La «pipa», que era indivisible entre el enunciado que la nombraba y el dibujo que debía representarla, esa pipa umbrosa que entrecruzaba los lineamientos de la forma y la fibra de las palabras, se ha ocultado definitivamente. Desaparición que el texto, desde el otro lado de ese poco profundo arroyo, constata divertidamente: esto no es una pipa. Por más que el ahora solitario dibujo de la pipa intente asemejarse a esa forma que designa de ordinario la palabra pipa; por más que el texto se extienda por debajo del dibujo con toda la atenta fidelidad de un pie de ilustración en un libro científico: entre ambos no puede pasar ya más que la formulación del divorcio, el enunciado que impugna a la vez el nombre del dibujo y la referencia del texto. En ninguna parte hay pipa alguna."(12). Es interesante esta referencia a Foucault en tanto ilustra cómo los conceptos, al igual que el arte, son apenas representaciones referidas a una parte de la realidad, pero no la reproducen, ni mucho menos la agotan.
- 3 Rovira plantea el concepto de estilo nacional de desarrollo, el cual define como la forma en que se mueve una sociedad en un período determinado. Se entiende este movimiento como una resultante histórica del conflicto e interacción de los factores políticos internos, los cuales son determinantes. En un marco en que los factores de poder internacionales serían factores condicionantes, estos brindan el marco de condiciones o abanico de posibilidades en el que los factores políticos internos, determinantes, dotados cada uno de ellos de cuotas de poder, intereses e influencias diferenciadas, luchan por imponer una noción particular de desarrollo económico, político y social.
- 4 Entrevista realizada a Mauricio el día 12 de julio, 2009. Los Pargos, Santa Cruz, Gte.
- 5 Entrevista realizada a Mauricio el día 12 de julio, 2009. Los Pargos, Santa Cruz, Gte.
- 6 Entrevista realizada a Mauricio el día 12 de julio, 2009. Los Pargos, Santa Cruz, Gte.
- 7 El hotel Las Olas es un complejo turístico de mediano tamaño que se encuentra frente a Playa Avellanas, y posee alrededor de 10 cabinas, restaurante, bar, y otros servicios. La tarifa en promedio ronda los 70 dólares por persona por noche. <http://www.cabinaslasolas.co.cr/esp/index.html> (consultado el 24 de noviembre de 2009)
- 8 Entrevista realizada a Marco, el día 18/07/2009. Los Pargos, Santa Cruz, Gte.

- 9 Entrevista realizada a Marco, el día 18/07/2009. Los Pargos, Santa Cruz, Gte.
- 10 Entrevista realizada a Manolo, el día 26 de julio, 2009. Los Pargos, Santa Cruz, Gte
- 11 Entrevista realizada a Manolo, el día 26 de julio, 2009. Los Pargos, Santa Cruz, Gte
- 12 Entrevista realizada a Miguel el día 02 de agosto, 2009. Los Pargos, Santa Cruz, Gte.
- 13 Entrevista realizada a Miguel el día 02 de agosto, 2009. Los Pargos, Santa Cruz, Gte.
- 14 Entrevista realizada a Martina el día 30 de julio, 2009. Los Pargos, Santa Cruz, Gte.
- 15 Entrevista realizada a Martina el día 30 de julio, 2009. Los Pargos, Santa Cruz, Gte.
- 16 Entrevista realizada a María el día 30 de julio, 2009. Los Pargos, Santa Cruz, Gte.
- 17 Entrevista realizada a María el día 30 de julio, 2009. Los Pargos, Santa Cruz, Gte.
- 18 Entrevista realizada a Manfredo el día 20 de julio, 2009. Los Pargos, Santa Cruz, Gte.
- 19 Entrevista realizada a Manfredo el día 20 de julio, 2009. Los Pargos, Santa Cruz, Gte.
- 20 Entrevista realizada a Manfredo el día 20 de julio, 2009. Los Pargos, Santa Cruz, Gte.
- 21 Entrevista realizada a Martín el día 26 de julio, 2009. Los Pargos, Santa Cruz, Gte.
- 22 Entrevista realizada a Martín el día 26 de julio, 2009. Los Pargos, Santa Cruz, Gte.
- 23 Entrevista realizada a Martín el día 26 de julio, 2009. Los Pargos, Santa Cruz, Gte.
- 24 Entrevista realizada a Manuel el día 23 de julio, 2009. Los Pargos, Santa Cruz, Gte.
- 25 Entrevista realizada a Manuel el día 23 de julio, 2009. Los Pargos, Santa Cruz, Gte.
- 26 Esta misma lógica se puede encontrar también en los trabajadores de la construcción, lo cual se evidencia en el estudio del Dr. Carlos Sandoval, *Sueños y sudores de la vida cotidiana* (1997).
- 27 Entrevista realizada a Manuel el día 23 de julio, 2009. Los Pargos, Santa Cruz, Gte.
- 28 Entrevista realizada a Máximo el día 24 de julio, 2009. Los Pargos, Santa Cruz, Gte.
- 29 Entrevista realizada a Máximo el día 24 de julio, 2009. Los Pargos, Santa Cruz, Gte.
- 30 Entrevista realizada a Máximo el día 24 de julio, 2009. Los Pargos, Santa Cruz, Gte.
- 31 Entrevista realizada a Maximiliano el día 24 de julio, 2009. Los Pargos, Santa Cruz, Gte.
- 32 Entrevista realizada a Maximiliano el día 24 de julio, 2009. Los Pargos, Santa Cruz, Gte.
- 33 Entrevista realizada a Maximiliano el día 24 de julio, 2009. Los Pargos, Santa Cruz, Gte.

Bibliografía

- Beck, Ulrich. *La sociedad del riesgo. Hacia una nueva modernidad*. Barcelona: Editorial Paidós, 1998.
- Dubar, Claude. Formes identitaires et socialization professionnelle. *Revue française de sociologie* 33.4 (1992): 505-529.
- Dubar, Claude. *Trajetórias sociais e formas identitárias: alguns esclarecimentos conceituais e metodológicos*. *Educ. Soc.*19.62 (1998): 23-38.
- Durkheim, E. *Las reglas del método sociológico*. México: Ediciones Coyoacán, 2001.
- Foucault, Michael. *Esto no es una pipa: ensayo sobre Magrite*. 1º ed. Barcelona: Editorial Anagrama, 1981.
- Janoska Bendl, Judith. *Max Weber y la sociología de la historia, aspectos metodológicos del tipo ideal*. Buenos Aires: Editorial Sur, Buenos Aires, 1972.
- Korten, Alicia. *Ajuste estructural en Costa Rica: una medicina amarga*. San José, C.R.: Editorial DEI. 1997.
- Morales Zúñiga, Luis Carlos. "De las actividades económicas tradicionales al auge del turismo en el cantón de Santa Cruz, Gte: el desplazamiento de la fuerza laboral hacia el sector turístico". Tesis sometida a la consideración de la Comisión del Programa de Estudios de Posgrado en Sociología para optar al grado de Magister Scientiae en Sociología. Universidad de Costa Rica, 2010.
- Rovira Mas Jorge. "El nuevo estilo nacional de desarrollo de Costa Rica y el Tratado de Libre Comercio con Estados Unidos: notas para su comprensión". *Jornadas de Reflexión*. Instituto de Investigaciones Sociales, 2004.
- Rovira Mas, Jorge. *Costa Rica en los años 80*. San José, C.R.: Editorial Porvenir, 1989.
- Sandoval García, Carlos. *Sueños y sudores en la vida cotidiana, trabajadores y trabajadoras de la maquila y la construcción en Costa Rica*. 1. Ed. San José, C.R.: EDUCR, 1997.
- Weber, Max. *Ensayos sobre metodología sociológica*. Buenos Aires: Amorrotu, 1978.
- Weber, Max. *Economía y Sociedad*. México: Fondo de Cultura Económica, 1981.
- Wright Mills C; *La imaginación sociológica*. 14ª ed. México: Fondo de Cultura Económica, 1994.

